



Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2023 оны
5 дугаар сарын 5-ны өдрийн 23/019 тоот
тогтоолын Хавсралт-№1

ЗАЛГАМЖ ХАЛААНЫ БОДЛОГО

НЭГ НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

1.1. Энэхүү бодлогын зорилго нь Компанийн эрх бүхий албан тушаалтны залгамж халааг төлөвлөх, -ББСБ-ын үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулах, нөхцөлийг хангахад оршино.

1.2. Компанийн үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулах, эрх бүхий албан тушаалтны орон тоо гэнэт буюу төлөвлөгдөөгүйгээр өөрчлөгдсөнөөс үүдэн оролцогч талууд хохирохгүй байх нөхцөлийг хангахын тулд залгамж халааг тодорхойлох хүрээнд энэхүү бодлогыг хэрэгжүүлнэ.

1.3 Компанийн эрх бүхий албан тушаалтан гэдэгт дараах албан тушаалтнуудыг ойлгоно.
Үүнд:

1.3.1. ТУЗ-ийн дарга, гишүүд;

1.3.2. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга;

1.3.3. Гүйцэтгэх захирал;

1.3.5. Салбарын захирал;

1.3.6. Ерөнхий нягтлан бодогч

1.4 ББСБ нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хороогоор дамжуулан бодлогыг хэрэгжүүлнэ.

ХОЁР. ЗАЛГАМЖ ХАЛААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2.1 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хороо нь дотоод болон гадаад эх үүсвэрээс эрх бүхий албан тушаалтанд тохирох буюу шаардлага хангасан этгээдийг олж тодорхойлно.

2.2 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хороо нь эрх бүхий албан тушаалтанд нэр дэвшигчид тавих шаардлагыг тодорхойлж, ур чадвар, мэдлэг, боловсрол, ажлын туршлага зэргийг үнэлэх шалгуурыг тогтооно.

2.3 Эрх бүхий албан тушаалтанд нэр дэвшүүлэх ажилтны ур чадварыг хөгжүүлэх төлөвлөгөөг боловсруулах ба хэрэгжүүлж, үнэлж, дүгнэх замаар бодлогыг хэрэгжүүлнэ.

2.4 ББСБ-ын хүний нөөц хариуцсан ажилтан нь Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хороонд судалгаа, тайлан хүргүүлэх, хамтарсан төлөвлөгөө гаргах замаар хамтарч ажиллана.

2.5 Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн дэргэдэх Нэр дэвшүүлэх хорооноос ТУЗ-ийн гишүүдийн үйл ажиллагааг үнэлж, дүгнэлт гаргасны үндсэн дээр улираан нэр дэвшүүлэх, эсхүл чөлөөлөх саналыг гаргана.

2.6 Өндөр насны тэтгэвэрт гарах болон таамаглаж болохуйц сул орон тоонд шаардлага хангасан нэр дэвшигчийг урьдчилан тодорхойлохын тулд Нэр дэвшүүлэх хороо болон хүний нөөцийн ажилтан нь жил бүр судалгаа хийнэ.

2.7 ББСБ-ын бизнес төлөвлөгөөнд заасны дагуу үйл ажиллагааг өргөтгөх тохиолдолд шинээр гарч болзошгүй орон тоог хүний нөөцийн ажилтан Нэр дэвшүүлэх хороонд санал болгож, Нэр дэвшүүлэх хороо нь орон тоог ТУЗ-ийн хурлаар хэлэлцүүлж, батлуулна.

2.8 Нэр дэвшүүлэх хороо нь ББСБ-ын алсын хараа, зорилго, зорилт, бизнес төлөвлөгөөний хүрээнд хийгдэх цаашдын өсөлт, хөгжилд шаардлагатай албан тушаалнуудад тохиромжтой нэр дэвшигчид байгаа эсэхэд дүгнэлт өгнө.

2.9 Хүний нөөцийн ажилтан нь Гүйцэтгэх захирлын хамтаар ББСБ-ын ажилтнуудын сургалт, хөгжлийн төлөвлөгөөг гаргах бөгөөд албан тушаал дэвшин ажиллах боломжтой, чадварлаг ажилтнуудыг тодорхойлж, ур чадварыг нь хөгжүүлэх төлөвлөгөөг боловсруулан хэрэгжүүлнэ.

2.10 ББСБ-ын эрх бүхий албан тушаалтнуудын залгамж халааг бэлтгэхэд шаардлагатай сургалт хөгжлийн дотоод журам, төлөвлөгөөг хүний нөөцийн ажилтан Гүйцэтгэх захиралтай хамтран боловсруулж, хэрэгжүүлэх бөгөөд Нэр дэвшүүлэх хороо нь хэрэгжилтэд хяналт тавина.

2.12 Санхүүгийн зохицуулаж хороо болон бусад эрх бүхий байгууллагаас эрх бүхий албан тушаалтныг тохиромжтой бус этгээд гэж үзсэн мэдэгдэл ирүүлэх тохиолдолд мэдэгдэлд заасан арга хэмжээг хэрэгжүүлэх, тохиромжтой этгээдийн шаардлага хангуулах ажлыг ТУЗ нь Гүйцэтгэх удирдлагын хамт хэрэгжүүлнэ.

ГУРАВ. ГЭНЭТИЙН ТОХИОЛДОЛД АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ

3.1 ББСБ-ын эрх бүхий албан тушаалтан нас барсан, хөдөлмөрийн чадвараа бүрэн алдсан болон бусад урьдчилан харах боломжгүй, гэнэтийн шалтгааны улмаас албан тушаалаас чөлөөлөгдсөн тохиолдолд Нэр дэвшүүлэх хороо яаралтай хуралдаж, орлох этгээдийг сонгож, томилно.

3.2 Нэр дэвшүүлэх хороо болон хүний нөөцийн ажилтан хамтран эрх бүхий албан тушаалтны орон тоо гэнэтийн тохиолдлоор суларсан тохиолдолд тухайн албан тушаалд тохиромжтой, томилох боломжтой этгээдийг судалгааг хийж, нэр дэвшигчдийн судалгааг тогтмол шинэчилнэ.

3.3 Гүйцэтгэх захирал нь уртын чөлөө авах, өвчтэй байх тохиолдолд түүнийг орлон ажиллах этгээдийг Нэр дэвшүүлэх хорооны санал болгосноор ТУЗ томилно.

3.4 Гүйцэтгэх захирлаас бусад удирдах албан тушаалтнууд буюу салбарын захирал, ахлах ажилтнууд, ерөнхий нягтлан бодогч урт хугацаанд чөлөө авах, өвчтэй байх тохиолдолд орлон ажиллах этгээдийг гүйцэтгэх захирал томилно. Ийнхүү томилсон этгээд нь тухайн ажил, үүргийг гүйцэтгэхэд мэдлэг, туршлагын хувьд хангалтгүй гэж Нэр дэвшүүлэх хороо үзсэн тохиолдолд Гүйцэтгэх захиралтай зөвшилцсөний үндсэн дээр томилгоог өөрчилж болно.

ДӨРӨВ. БУСАД

4.1 Энэхүү Бодлого болон холбогдох журмуудын хэрэгжилтэд Нэр дэвшүүлэх хороо хяналт тавьж ажиллах ба гүйцэтгэл, үр дүнд үнэлэлт дүгнэлт өгч, хэрэгжихүйц байлгах, сайжруулах зорилгоор нэмэлт, өөрчлөлт оруулах эрхийг ТУЗ эдэлнэ.